

KAHRAMANMARAŞ SÜTÇÜ İMAM ÜNİVERSİTESİ
STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI
TOPLUMSAL KATKI SÜREÇLERİNİN YÖNETİMİNE İLİŞKİN İLKE, KURAL VE ESASLAR

1. İlke ve Yaklaşımlar

- a) **Katılımcılık:** Toplumsal katkı süreçlerinin tüm aşamalarında iç ve dış paydaşların görüş ve önerilerine başvurulur.
- b) **Şeffaflık:** Faaliyetlerin planlanması, uygulanması ve sonuçlarının kamuoyu ile paylaşılmasında şeffaflık esastır.
- c) **Sürdürülebilirlik:** Yapılan katkıların uzun vadeli etkiler yaratması hedeflenir, sürekliliği sağlanır.
- d) **Hesap Verebilirlik:** Toplumsal katkı faaliyetlerinin sonuçları düzenli olarak raporlanır ve değerlendirilebilir verilerle desteklenir.
- e) **Eşitlik ve Erişilebilirlik:** Toplumsal katkı faaliyetlerinde ayırım gözetilmeksizin tüm kesimlere eşit fırsatlar sunulur.
- f) **İnovasyon ve Yenilikçilik:** Faaliyetler, toplumun değişen ihtiyaçlarına uygun yenilikçi yöntemlerle yürütülür.
- g) **Yerel ve Bölgesel Öncelikler:** Faaliyetlerde özellikle Kahramanmaraş ve bölge halkının ihtiyaçları önceliklendirilir.

2. Kurallar

- a) Toplumsal katkı faaliyetleri, başkanlığımızın stratejik planı ve kalite politikası ile uyumlu olarak yürütülür.
- b) Her faaliyet için amaç, hedef, yöntem ve ölçme-değerlendirme kriterleri önceden belirlenir.
- c) Katkı faaliyetlerinde çevresel, sosyal ve etik değerlere riayet edilir.
- d) Yürütülen tüm faaliyetlerde belgelendirme ve arşivleme zorunludur.
- e) İç ve dış paydaşlarla yapılacak iş birlikleri yazılı protokollerle kayıt altına alınır.
- f) Toplumsal katkı süreçleri gözden geçirilir.
- g) Faaliyetlerin sonuçları, birim faaliyet raporları ve başkanlığımız internet sayfası aracılığıyla kamuoyuna duyurulur.

3. Esaslar

- **Planlama Esası:** Faaliyetler yıllık iş planı kapsamında hazırlanır, Strateji Geliştirme Daire Başkanı koordinasyonunda yürütülür.
- **Uygulama Esası:** Başkanlığımız birimleri, kendi görev alanlarına giren toplumsal katkı faaliyetlerini uygular, daire başkanlığı ise koordinasyonu sağlar.
- **İzleme ve Değerlendirme Esası:** Faaliyetlerin etkinliği, belirlenen performans göstergeleri (katılımcı sayısı, etki analizi, memnuniyet oranı vb.) ile ölçülmesi beklenir.

- **İş Birlięi Esası:** Kamu kurumları, sivil toplum kuruluşları ve özel sektör ile iş birlikleri esas alınır.
- **Gelişim ve İyileştirme Esası:** İzleme sonuçlarına göre faaliyetlerde gerekli iyileştirmeler yapılır ve yeni yöntemler geliştirilir.

Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı toplumsal sorumluluk anlayışını kurumsal yapısının temel taşlarından biri olarak görmekte; bu doğrultuda topluma katkı sağlayan faaliyetlerin planlı, sistematik ve ölçülebilir şekilde yürütülmesine önem vermektedir. Başkanlığımız bu sürecin koordinasyonunu sağlayarak toplumsal katkı faaliyetlerinin hem başkanlığımızın stratejik hedefleriyle uyumlu olmasını hem de sürdürülebilir bir etki yaratmasını amaçlamaktadır.

4. İlkesel Çerçeve

Toplumsal katkı süreçlerinde katılımcılık, şeffaflık, sürdürülebilirlik, hesap verebilirlik, eşitlik ve erişilebilirlik, yenilikçilik ve yerel önceliklere duyarlılık temel ilkeler olarak benimsenmiştir. Bu yaklaşım sayesinde yürütülen tüm faaliyetlerin sadece kısa vadeli değil, uzun vadeli değer üretmesi ve toplumun farklı kesimlerine adil şekilde ulaşması hedeflenmektedir.

5. Süreçlerin Yönetimi

Toplumsal katkı faaliyetleri, başkanlığımızın stratejik planı ve kalite politikası ile uyumlu olacak şekilde yıllık olarak planlanır. Planlama aşamasında iç paydaşlar (akademik ve idari personel) ile dış paydaşlar (yerel yönetimler, sivil toplum kuruluşları, özel sektör ve kamu kurumları) süreçlere dâhil edilir.

Faaliyetlerin uygulanması sürecinde, daire başkanlığı koordinatörlük rolünü üstlenirken ilgili alt birimler uygulayıcı rolü üstlenir. Bu yapı hem ortak aklın işletilmesini hem de farklı birimlerin uzmanlıklarının toplumsal katkıya yönlendirilmesini mümkün kılar.

6. İzleme, Değerlendirme ve Raporlama

Toplumsal katkı faaliyetlerinin etkinliği, düzenli olarak belirlenen göstergeler (katılımcı sayısı, fayda düzeyi, memnuniyet oranı, etki analizi vb.) üzerinden ölçülür. Bu sayede yapılan her etkinliğin somut çıktıları gözlemlenmesi ve sürdürülebilir iyileştirmeler yapılması gerekir. Bu Başkanlığımız Birim İç Değerlendirme Raporunda gösterilir.

7. İş Birlięi ve Katılım Mekanizmaları

Toplumsal katkı süreçlerinin başarısı, sadece başkanlığımızın tek taraflı çabalarıyla değil, aynı zamanda iş birlikleriyle güçlenmektedir. Bu nedenle daire başkanlığı, yerel yönetimler, kamu kurumları, sivil toplum kuruluşları ve özel sektörle ortak projeler geliştirmek bölgesel kalkınmaya, sosyal gelişime ve kültürel zenginliğe katkı sunar.

8. Sürdürülebilir Gelişime Katkı

Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı, yürüttüğü toplumsal katkı faaliyetlerini yalnızca bölgesel ihtiyaçlarla sınırlı görmeyip, aynı zamanda ulusal ve küresel sürdürülebilir kalkınma hedefleriyle de ilişkilendirmektedir. Böylece başkanlığımız misyonu, toplumun her kesimine yayılan daha geniş bir vizyonla bütünleşmektedir.

Sonuç

Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı, toplumsal katkı süreçlerini belirli ilke, kural ve esaslara dayalı olarak yönetmekte; bu sayede hem kurum içi katılımı artırmakta hem de toplumla güçlü bir etkileşim kurmaktadır. Planlama, uygulama, izleme ve raporlama mekanizmaları sayesinde toplumsal katkı faaliyetleri sistematik hale getirilmiş, şeffaflık ve hesap verebilirlik güvence altına alınmıştır.